



*Киселёвская городская организация
общероссийского профсоюза
образования*



**ИНФОРМАЦИОННО-
АНАЛИТИЧЕСКИЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ**

1. АПТЕЧКА ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ.

Приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"

Приказ вступил в силу с 1 сентября 2021 года и действует в течение 6 лет со дня его вступления в силу.



В ней должны быть, в частности:

- ✓ Маски одноразовые – 10шт.
- ✓ Перчатки процедурные – 2 пары.
- ✓ Одноразовая реанимационная маска – 1шт.
- ✓ Жгут - 1шт
- ✓ Марлевые салфетки – 2уп.
- ✓ Рулонный лейкопластырь -1шт.
- ✓ Бактерицидный пластырь – средний – 2шт.
- ✓ Бактерицидный пластырь – большой – 2шт.
- ✓ Изотермическое одеяло – 2шт.
- ✓ Ножницы – 1шт.
- ✓ Инструкция по оказанию первой помощи – 1шт.
- ✓ Кейс/сумка – 1шт.

Рекомендуется вести журнал регистрации и заполнять его каждые две недели после проверки содержимого медицинских комплектов. Это не обязательные требования, но такой журнал существенно упрощает проведение учёта. Подать заявку на покупку новых медикаментов нужно за 6 месяцев до истечения срока годности.

Если по результатам проверок Госинспекции труда или Роспотребнадзора в школе не окажется аптечек или они будут собраны неправильно, последует штраф от 20 до 80 тысяч рублей, а директору – от 1 до 5 тысяч рублей.



Аптечки, собранные до этого времени, можно применять, пока не истечет срок годности, но не дольше 31 августа 2025 года.

II. Ежегодный медицинский осмотр педагогических работников:

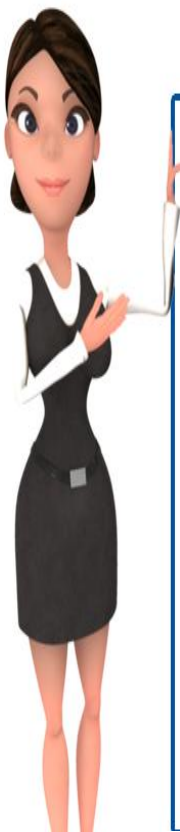
ТОНКОСТИ И НЮАНСЫ.

С 2021 года действует новый порядок проведения медицинских осмотров работников (приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н). Теперь школы и детские сады вправе организовать первый этап диспансеризации или профилактический осмотр для своих работников. Результаты лягут в основу предварительного или периодического осмотра и позволят сократить расходы за счёт обследований, которые провели по полисам ОМС.

Какой медосмотр проходят учителя:

- **предварительный** — перед трудоустройством, в том числе по совместительству;
- **периодический** — один раз в год (п. 25 приложения к Порядку №29н); внеочередной (по медицинским

показаниям после болезни или очередного осмотра).



Напоминаем!

Медосмотр учителей по новому закону об образовании проводится для всех сотрудников детских учреждений, с кем вы заключили трудовой договор или собираетесь это сделать. Даже тех, кто трудится в то время, когда дети отсутствуют в организации, или непосредственно не контактирует с ними (ст. 69 и 213 ТК, п. 9 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, п. 1.5 СП для детского сада и школы). За допуск к работе без обязательного медицинского осмотра предусмотрена административная ответственность по пункту 3 статьи 5.27.1 КоАП:

- ✓ штраф для должностных лиц — от 15 тыс. до 25 тыс. руб.;
- ✓ для образовательной организации — от 110 тыс. до 130 тыс. руб



Обязанности работодателя при проведении медосмотра в образовательных учреждениях:

- работодатель обязан обеспечить



сотрудников временем для прохождения медосмотра с сохранением заработной платы;

- для прохождения медосвидетельствования учителей и работающих в образовательных учреждениях лиц работодатель обязан заключить договор с медицинским центром или местной клиникой.

Для учета и контроля медосмотр работников школы осуществляется на основании списка и направления, который подается с места работы в медицинское учреждение.



Работодатель ежегодно утверждает график (календарный план) прохождения штатом медицинского осмотра, который разрабатывает медучреждение.

№ 2

ФЕВРАЛЬ 2022Г.



**ИНФОРМАЦИОННО-
АНАЛИТИЧЕСКИЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ**

1. С 1 МАРТА 2022 ГОДА ВВОДЯТСЯ В ДЕЙСТВИЕ ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,

касающиеся охраны труда в частности:



- - разграничены полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;

- - в перечень основных понятий добавлен термин "опасность", сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда - предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников;

- - в новой редакции изложены государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда, а также порядок осуществления государственной экспертизы условий труда;

- - установлен порядок соответствия зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда;

- - в новой редакции изложены обязанности и права работодателя, а также обязанности и права работника в области охраны труда;

- регламентирован порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если по результатам спецоценки условиям труда на рабочем месте присвоен 4-й класс. При этом в случае выявления такой опасности на рабочих местах за работниками на время приостановки работ сохраняется место (должность) и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение уровня опасности;

- в новой редакции изложены гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- закреплены права работников на получение информации об условиях и охране труда, а также права работников на санитарно-бытовое обслуживание;

- установлен порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по их снижению утверждаются федеральным органом исполнительной власти в сфере труда;

- в новой редакции изложены правила обучения по охране труда, правила проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (в частности, обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника), порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;



- определен порядок создания службы охраны труда у работодателя, а также комитетов (комиссий) по охране труда. Структуру и численность работников службы охраны труда устанавливает работодатель с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти в сфере труда. При

отсутствии в организации службы охраны труда или специалиста по охране труда их функции выполняет сам работодатель либо уполномоченный на это сотрудник. Также работодатель вправе пригласить стороннюю организацию, которая оказывает услуги в области охраны труда и имеет соответствующую аккредитацию;

- определены порядок и условия финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов, внебюджетных источников, добровольных взносов организаций и физических лиц, а также работодателей;

- установлен порядок расследования, оформления (рассмотрения), учета микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве.

Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"
вступает в силу с 1 марта 2022 года.

